



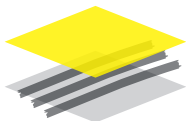
**#PRÉPARER L'AVENIR
JE RECRUTE UN APPRENTI**

MAINTENANT

JUSQU'À 11 200 € D'AIDES !

Jusqu'au 31 décembre 2021*

APPRENTISSAGE | FORMATIONS PROFESSIONNELLES
GROS ŒUVRE | FINITION | ÉNERGÉTIQUE | MENUISERIE | MÉTALLERIE



BTP CFA
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Centres de formation du Bâtiment

MAINTENANT, AVEC LA RÉFORME

L'APPRENTISSAGE

C'EST + DE SOUPLESSE
ET + DE SIMPLICITÉ !

▶ **Aides financières simples et automatiques**

Jusqu'à 11 200 euros d'aides pour un contrat de 3 ans*

▶ **Durée du contrat assouplie**

de 6 mois à 3 ans

▶ **Âge de l'apprenti étendu**

de 15 ans** à 29 ans révolus. Après 29 ans, apprentissage notamment possible pour les personnes ayant un projet de reprise ou de création d'entreprise.

▶ **Période d'entrée en formation élargie**

▶ **Durée du temps de travail assouplie
pour les apprentis mineurs travaillant sur chantier**

Possibilité de travailler jusqu'à 10 heures par jour, dans la limite de 40 heures par semaine.

▶ **Conditions de rupture de contrat simplifiées**

Période d'essai de 45 jours travaillés en entreprise maintenue. Rupture à l'initiative de l'employeur possible sans recourir au conseil des prud'hommes.

Depuis le 1^{er} janvier 2019. LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.
* Pour les contrats signés entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 décembre 2021. Après cette date, jusqu'à 7 325 € d'aides pour un contrat de 3 ans.

** Les jeunes de moins de 16 ans doivent avoir accompli le 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (fin de 3^{ème}).



L'AIDE UNIQUE À L'EMBAUCHE

Jusqu'au 31 décembre 2021, Aide Unique à l'Embauche renforcée la 1^{ère} année de contrat :

- ▶ Aide de **5000 € pour un apprenti mineur et de 8000 € pour un majeur**,
- ▶ Aide versée **à toutes les entreprises**, sans limite d'effectifs.*

MONTANTS DE L'AIDE

Année de contrat	Montant annuel maximum	Montant mensuel
Pour toutes les entreprises, sans limite d'effectifs* :		
1 ^{re} année	8 000 € pour un majeur	666,66 € pour un majeur
	5 000 € pour un mineur	416,66 € pour un mineur
Pour les entreprises de moins de 250 salariés dont l'apprenti(e) prépare un diplôme inférieur ou égal au BAC :		
2 ^e année	2 000 €	166,66 €
3 ^e année	1 200 €	100 €

Jusqu'à **11 200 €**
pour un **BAC PRO**

10 000 €
pour un **CAP**

Bon à savoir !

- ▶ Dans le cadre d'une poursuite d'études, vous signez un nouveau contrat avec votre apprenti(e) ? Vous percevez à nouveau le montant de l'aide d'une première année de contrat.

* Jusqu'au 31 décembre 2021. Les entreprises de 250 salariés ou plus doivent s'engager à atteindre un seuil de contrats d'alternance ou favorisant l'insertion professionnelle dans leur effectif au 31/12/2021 selon les modalités définies par décret.

Au-delà du 31 décembre 2021 : aide de 1^{ère} année d'un montant maximal de 4 125 €, réservée aux entreprises de moins de 250 salariés dont l'apprenti(e) prépare un diplôme inférieur ou égal au BAC.

L'AIDE UNIQUE À L'EMBAUCHE

COMMENT EN FAIRE LA DEMANDE ?

Le versement de l'aide est automatique. Il vous suffit :

- ▶ de transmettre le contrat d'apprentissage et la convention de formation de votre apprenti(e) à votre OPCO¹ au plus tard 5 jours ouvrables après le début d'exécution du contrat.
- ▶ de réaliser votre Déclaration Sociale Nominative (DSN) tous les mois.

QUAND CETTE AIDE EST-ELLE VERSÉE ?

L'Aide Unique à l'Embauche est versée par l'ASP² chaque mois avant le paiement de la rémunération de l'apprenti(e) dans l'attente de votre DSN (Déclaration Sociale Nominative).

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, l'aide s'arrête le mois suivant la date de fin de contrat.

L'aide n'est pas versée si votre apprenti(e) a été absent(e) tout le mois (bulletin de paie à zéro euro).

+ D'INFOS AUPRÈS DE L'ASP

0 820 825 825

Service 0,15 € / min
+ prix appel

de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h

www.asp-public.fr

1. OPérateur de Compétences

2. Agence de Services et de Paiement

CENTRES DE FORMATION

FORMATIONS

		ARLES	AVIGNON	AIX LES MILLES	MARSEILLE	TOULON	ANTIBES
MAÇONNERIE, GROS ŒUVRE							
	CAP Maçon	•	•	•	•	•	•
	CAP Constructeur d'ouvrages en béton armé		◦	•		◦	
	BP Maçon	•	•	•	•	•	•
	BAC PRO Technicien du Bâtiment : Organisation Réalisation du Gros Oeuvre (TB ORGO)		•			•	
	Titre professionnel Chef de chantier gros œuvre Nouveau		•				
PLAQUE ET PLÂTRE, ISOLATION							
	CAP Métiers du plâtre et de l'isolation	•	•		•	•	
	BP Métiers du plâtre et de l'isolation	•					
	MC Plaquiste					•	
ÉLECTRICITÉ							
	CAP Électricien	•	•	•	•	•	•
	BP Électricien		•	•	•	•	•
	MC Technicien en énergies renouvelables option A : énergie électrique			•		•	
	BAC PRO Métiers de l'ELECTricité et de ses environnements connectés (MELEC)					•	
PEINTURE ET AUTRES FINITIONS, DÉCORATION							
PEINTURE	CAP Peintre Applicateur de Revêtements (PAR)	•	•	•	•	•	•
	BP Peintre Applicateur de Revêtements (PAR)	•	•	•	•	•	•
	MC Peinture décoration				•		
CARRELAGE	CAP Carreleur mosaïste	•	•		•	•	•
	BP Carreleur mosaïste		•			•	
PLOMBERIE, CHAUFFAGE, FROID ET CLIMATISATION							
PLOMBERIE CHAUFFAGE	CAP Monteur Installations Sanitaires (MIS)	•	•	•	•	•	•
	CAP Monteur Installations Thermiques (MIT)	•	•	•	•	◦	•
	BP Monteur Installations Génie Climatique et Sanitaire (MIGCS)	•	•	•	•	•	
	MC Technicien en énergies renouvelables option B : énergie thermique				•		
	MC Maintenance Equipement Thermique Individuel (METI)				•		•
	BAC PRO Installateur Chauffage Climatisation et Energie Renouvelable		•		•		
FROID	CAP Installateur Froid Conditionnement d'Air (IFCA)	•		•			•
	BP Installateur, Dépanneur Froid Conditionnement d'Air (IDFCA)			•			•
	BAC PRO Métiers du froid et des énergies renouvelables						•
	Titre professionnel Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation			•			
GÉNIE CLIMATIQUE	Titre Professionnel Technicien supérieur études en génie climatique (BAC+2)				•		
MENUISERIE BOIS, ALUMINIUM ET VERRE							
MENUISERIE ALUMINIUM	CAP Menuisier Aluminium-Verre (MAV)			•		•	•
	BP Menuisier Aluminium-Verre (MAV)			•		•	
MENUISERIE BOIS	CAP Ébéniste						•
	CAP Menuisier Fabricant	•	•	•	•	•	•
	CAP Menuisier Installateur		•	•	•	•	
	BP Menuisier			•			
SERRURERIE, FERRONNERIE, MÉTALLERIE							
	CAP Métallier		•	•	•	•	•
	CAP Ferronnier d'art		◦				
	BP Métallier		•		•		

◦ CAP proposé en un an, **uniquement après l'obtention d'un premier CAP**



LES AUTRES AIDES AU RECRUTEMENT

En plus de l'Aide Unique à l'Embauche,
recruter en APPRENTISSAGE, c'est :

**UNE EXONÉRATION TOTALE OU PARTIELLE
DE COTISATIONS SOCIALES**

selon la taille et la forme juridique de l'entreprise



**DES DÉDUCTIONS FISCALES
DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE**



**LA NON PRISE EN COMPTE DE VOTRE APPRENTI(E)
DANS LE CALCUL DES EFFECTIFS DE L'ENTREPRISE**

Et en apprentissage, la période d'essai
est de **45 jours travaillés en entreprise !**



SALAIRES DE L'APPRENTI*

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS¹

Âge de l'apprenti(e) →

Année de contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{re} année % du SMIC*	621,83 € 40 %	777,29 € 50 %	855,02 € 55 %	1 554,58 € 100 %
2 ^e année % du SMIC*	777,29 € 50 %	932,75 € 60 %	1 010,48 € 65 %	1 554,58 € 100 %
3 ^e année % du SMIC*	932,75 € 60 %	1 088,21 € 70 %	1 243,66 € 80 %	1 554,58 € 100 %

Montant de la prime de panier pour la région PACA : 10,20 €

METALLURGIE²

Âge de l'apprenti(e) →

Année de contrat	- de 18 ans	18 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{re} année % du SMIC*	544,10 € 35 %	855,02 € 55 %	1 554,58 € 100 %
2 ^e année % du SMIC*	699,56 € 45 %	1 010,48 € 65 %	1 554,58 € 100 %
3 ^e année % du SMIC*	855,02 € 55 %	1 243,66 € 80 %	1 554,58 € 100 %

La rémunération de l'apprenti(e) ne peut être inférieure, sur l'année, à la Rémunération Annuelle Garantie définie à l'article 27.2 de l'accord du 1^{er} juillet 2011.

* Rémunérations prévues sur la base de 35 heures par semaine, soit 151,67 heures par mois. Pourcentage du SMIC calculé sur la base de 1539,42 € brut (SMIC au 1er janvier 2020). Pour les 21 ans et plus, le salaire de l'apprenti(e) est calculé sur le pourcentage du Salaire Minimum Conventionnel de l'emploi occupé si plus avantageux que le SMIC.

Les chiffres, taux et autres informations sont fournis à titre indicatif. Il appartient à l'employeur de vérifier la rémunération applicable à son apprenti(e).

1. Entreprises relevant de la convention collective du bâtiment et des travaux publics - IDCC 1596, 1597, 1702, 2420, 2609, 2614, 3212

2. Entreprises relevant de la convention collective des industries métallurgiques - Brochure 3109

AMEUBLEMENT FABRICATION³

Âge de l'apprenti(e) →

Année de contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{re} année % du SMIC*	544,10 € 35 %	699,56 € 45 %	855,02 € 55 %	1 554,58 € 100 %
2 ^e année % du SMIC*	621,83 € 40 %	855,02 € 55 %	1 010,48 € 65 %	1 554,58 € 100 %
3 ^e année % du SMIC*	855,02 € 55 %	1 010,48 € 65 %	1 243,66 € 80 %	1 554,58 € 100 %

AUTRES SECTEURS D'ACTIVITÉ⁴

Âge de l'apprenti(e) →

Année de contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{re} année % du SMIC*	419,74 € 27 %	668,47 € 43 %	823,93 € 53 %	1 554,58 € 100 %
2 ^e année % du SMIC*	606,29 € 39 %	792,84 € 51 %	948,29 € 61 %	1 554,58 € 100 %
3 ^e année % du SMIC*	855,02 € 55 %	1 041,57 € 67 %	1 212,57 € 78 %	1 554,58 € 100 %

Hors dispositions conventionnelles plus avantageuses

Bon à savoir !

- **Votre apprenti(e) change de tranche d'âge en cours de contrat ?
Son salaire augmente le 1^{er} jour du mois suivant son anniversaire.**

3. Entreprises relevant de la convention collective de l'ameublement (fabrication) - IDCC 1411.

4. Entreprises relevant des conventions collectives du négoce de bois et des matériaux de construction (IDCC 1947 et 3216), des installations aéraluques frigorifiques et thermiques (IDCC 1412), des équipements thermiques (IDCC 998), des peintres en lettres (IDCC 1465). Liste non exhaustive.

SALAIRES DE L'APPRENTI

Cas particuliers

Durée d'apprentissage réduite

- ▶ **Un apprenti préparant un CAP en un an** (au lieu de deux) perçoit directement la rémunération de la 2^e année de contrat.
- ▶ **Un apprenti préparant un BAC PRO en deux ans** (au lieu de trois) perçoit directement la rémunération de la 2^e, puis de la 3^e année de contrat.

Mentions Complémentaires ou CAP Connexes

- ▶ La rémunération de l'apprenti est la **rémunération réglementaire** à laquelle il peut prétendre le jour de son contrat, **majorée de 15 points**.

Redoublement avec le même employeur

- ▶ **Le salaire de l'apprenti reste identique** à celui de l'année précédente (hors changement de tranche d'âge de l'apprenti).

Poursuite d'études après obtention d'un diplôme

- ▶ **Avec un employeur relevant de la même convention collective :**
le salaire de l'apprenti est au moins égal à celui du précédent contrat.
- ▶ **Avec un employeur relevant d'une convention collective différente :**
le salaire de l'apprenti est au moins égal à celui auquel il pouvait prétendre de façon réglementaire lors de son contrat précédent.

DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

LE SAVEZ-VOUS ?

LES RÈGLES POUR DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ONT ÉTÉ ASSOULIES !

Le Maître d'apprentissage doit être **salarié de l'entreprise, volontaire et majeur**.

Il doit également :

- ▶ **Être titulaire d'un diplôme** correspondant au domaine professionnel du diplôme préparé par son apprenti(e), et de même niveau.

ET

- ▶ **Avoir une année d'exercice d'activité professionnelle*** en rapport avec la qualification préparée par son apprenti(e).

————— **OU** —————

- ▶ **Avoir deux années d'exercice d'activité professionnelle*** en rapport avec la qualification préparée par son apprenti(e).

Bon à savoir !

- ▶ **L'employeur ou le conjoint collaborateur** peut remplir la fonction de Maître d'apprentissage.
- ▶ **Le Maître d'apprentissage peut encadrer deux apprentis** + un redoublant au maximum.

* Les périodes de stage et d'apprentissage ne sont pas prises en compte dans le décompte de la durée d'expérience du Maître d'apprentissage.

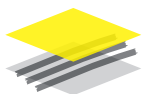
RECRUTER UN APPRENTI

C'est jusqu'à
11 200 €*
d'aides

Une période d'essai de
45 jours
travaillés en entreprise

**CONTACTEZ-NOUS,
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS AIDER !**

- ▶ **Diffusion de votre offre d'emploi** en apprentissage
- ▶ **Présélection de candidats** en fonction du profil recherché et **envoi de CV**
- ▶ **Accompagnement aux démarches administratives** liées au contrat d'apprentissage



**BTP CFA
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR**

6 centres
de formation

+ 4000
apprentis par an

+ 40 formations
en apprentissage
du CAP au BAC + 2

1^{er} réseau d'apprentissage
aux métiers du BTP de
la région SUD

* Jusqu'au 31 décembre 2021. Après cette date, jusqu'à 7325 € d'aides pour un contrat de 3 ans.

SE FORMER, FORMER SES EQUIPES

Professionnels du BTP, vous avez un projet de formation pour vous ou vos équipes ?

Nous vous proposons :

DES FORMATIONS OBLIGATOIRES

- ▶ SST Sauveteur Secouriste du Travail **Habilitation INRS**
- ▶ R408 Échafaudage de pied **Habilitation INRS**
- ▶ Habilitations électriques

DES FORMATIONS DIPLÔMANTES ET DES TITRES PROFESSIONNELS

- ▶ + de 40 formations du CAP au BAC + 2
- ▶ Parcours aménageables selon votre niveau de formation et votre expérience professionnelle

DES FORMATIONS SUR MESURE

- ▶ Programme établi par nos experts métiers en fonction de vos besoins.

Nos +

- ▶ Plateaux techniques de grande capacité
- ▶ Formateurs expérimentés
- ▶ Centres de formation certifiés CERTIBAT

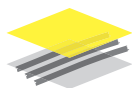
Nos références : ISOLIS, SYCLEF, ADECCO...

Votre contact formation PRO :

marine.varlet@cfadubatiment.fr
07 57 43 14 68

CONTACTEZ-NOUS

NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS AIDER !



BTP CFA **PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR**

▶ **BTP CFA Arles**

6 chemin de Séverin
13 200 Arles
07 57 42 97 68
04 90 97 82 79
pro.arles@cfadubatiment.fr

▶ **BTP CFA Avignon**

Florentin Mouret
13 bis avenue du Blanchissage
84 000 Avignon
07 57 43 14 61
04 90 14 18 80
pro.avignon@cfadubatiment.fr

▶ **BTP CFA Aix-Les-Milles**

205 rue Albert Einstein
13 290 Aix-en-Provence
07 57 43 14 60
04 42 60 74 74
pro.aix@cfadubatiment.fr

▶ **BTP CFA Marseille**

Impasse de la Montre
13 011 Marseille
06 25 24 88 66
04 91 87 98 00
pro.marseille@cfadubatiment.fr

▶ **BTP CFA Toulon**

450 avenue François Arago
La Grande Tourrahe
83 130 La Garde
07 57 41 34 99
04 94 08 60 60
pro.toulon@cfadubatiment.fr

▶ **BTP CFA Antibes**

Max Fiorini
80 rue Jean Joannon
06 600 Antibes
07 57 43 14 59
04 92 91 32 00
pro.antibes@cfadubatiment.fr

www.btp-cfa-paca.fr



1^{er} réseau d'apprentissage aux métiers du BTP de la Région SUD.